

FIȘĂ DE documentare – PIAȚA MUNCII

DEFINIȚIE: Piața muncii este locul unde se întâlnesc purtătorii cererii și ofertei de muncă, este spațiul în care aceștia intră în contact, stabilesc condițiile de angajare, negociază mărimea salariilor, stabilesc performanțele corespunzătoare salariilor.

CEREREA DE MUNCĂ:

- derivă din cererea de bunuri de pe alte piețe;
- **def.** – reprezintă nevoia de muncă salariată care se formează în cadrul diferitelor activități la nivel de firme, zone, regiuni sau țară și **se exprimă** prin *numărul de locuri de muncă existente sau oferta de locuri de muncă*.
- este influențată de **factori care acționează în sensul creșterii sau scăderii** acestei, și anume: **mărimea cererii și nivelul salariilor**

OFERTA DE MUNCĂ:

- este rezultatul proceselor demografice care determină dinamica populației, respectiv de sistemul de învățământ și formare profesională.
- **def.** – reprezintă cantitatea totală de muncă pe care indivizii dintr-o economie sunt dispuși să o presteze în condiții salariale.
- se analizează la **nivel individual**, la **nivel de ramură de muncă** sau la **nivelul economiei naționale**.
- **categorii: populația activă** (persoane apte de muncă care au un loc de muncă sau solicită un loc de muncă, este compusă din populația ocupată și șomeri); **populația ocupată** (persoane care desfășoară o activitate economică în scopul obținerii unui salariu); **șomerii** (cei care nu au un loc de muncă, sunt persoane apte de muncă și care caută un loc de muncă);
- se poate modifica esențial pe *termen scurt*;
- pe *termen lung*, modificarea ei depinde de următorii factori: *numărul și dinamica populației* (natalitate, mortalitate, migrație internă și internațională); *sistemul de învățământ* (ex: creșterea nr. de absolvenți de jurnalism, generează creșterea ofertei de jurnaliști); *nivelul salariilor*; *legislația privitoare la muncă*.

CARACTERISTICI/TRASATURI:

- **caracter structural:** diferențierea sub multe aspecte a forței de muncă, și anume:
 - după criterii demografice (vîrstă, sex)
 - după criterii educaționale (studii medii, postliceale, universitare, postuniversitare, calificați, necalificați etc))
 - după criterii profesionale
- factorul muncă **nu este omogen** fapt care determină **o multitudine de piețe ale muncii**;
- **mobilitatea** posesorilor forței de muncă **este relativ redusă**;

- **caracter contractual** impus de negocierile individuale și colective la diferite nivele, firmă, ramură, național)

Salariul – reprezintă prețul la care este tranzacționă forța de muncă

- reprezintă **COST**, pentru întreprinzător, deoarece salariile sunt elemente de cheltuieli;
- reprezintă **VENIT**, pentru lucrător, reprezentând principalul suport al cererii de bunuri și servicii.

Salariul de echilibru - cererea de muncă este egală cu oferta de muncă.

În funcție de nivelul salariului și de nivelul ocupării de piața muncii se stabilește **echilibrul pe piața muncii**.

FORMELE SALARIULUI:

1. Salariul Nominal - suma de bani primită de salariat în schimbul muncii pentru care este angajat

- **salariul nomina brut** – suma totală de bani prevăzută în statul de salarii;
- **salariul nominal net** – suma de bani care rămâne din salariul nominal brut după scăderea impozitului și contribuțiilor la sistemele de asigurare

2. Salariu Real – reprezintă cantitatea de bunuri și servicii care poate fi procurată cu salariul nominal

FIȘĂ DE LUCRU – PIAȚA MUNCII

nr. 2

1. Definiți Piața muncii.....

.....

2. Enumerați trăsăturile ofertei de muncă

.....

3. Faceți diferența între salariul real și salariul nominal.....

.....

.....

4. În ce condiții salariul este cost și în ce condiții salariul este venit?

.....

.....

5. Se reprezintă salariul de echilibru?.....

6. Care sunt factorii care influențează cererea de muncă?

.....

7. Faceți raportul dintre populația activă și populația ocupată.

.....

8. Salariul nominal este:

- salariul de echilibru
- salariul minim pe economie
- salariul nominal net

9. Precizați dacă următoarele afirmații sunt adevărate (A) sau false (F).

- Cererea de muncă derivă din cererea de bunuri de pe alte piețe.
- Salariul de echilibru reprezintă cererea care nu este egală cu oferta de muncă.
- Salariul reprezintă cost, pentru întreprinzător, deoarece salariile sunt elemente de cheltuieli;

10. Pe termen lung oferta de muncă este influențată de următorii factori:

- nivelul economiei naționale
- concurența imperfectă
- nivelul salariilor
- sistemul de învățământ
- legislația privitoare la muncă